

**Protestantse Gemeente
te
Coevorden
Beleidsplan**

2022 – 2027



Voorwoord.

Tijdens het fusietraject van de Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk te Coevorden zijn een aantal “Uitgangspunten voor Beleid” geformuleerd.

Deze uitgangspunten dienen als fundament voor het huidige Beleidsplan 2022-2027.

De Protestantse Gemeente te Coevorden is een kleurrijke gemeente, gastvrij en open, toegankelijk voor iedereen.

Waar in het eerste jaar na de fusie de nadruk heeft gelegen op het elkaar leren kennen, willen wij 2023/2024 gebruiken om elkaar te ontmoeten, niet alleen de ontmoeting en verbinding tussen jong en oud, maar ook de ontmoeting en verbinding met onze buurtgenoten, de bewoners in de wijk rond onze kerk aan de Singel.

In Covid-19 tijd heeft het hieraan ontbroken, de mogelijkheden waren beperkt, de ontmoetingen zeldzaam. Dit is als een groot gemis ervaren.

Elkaar ontmoeten is de basis voor de nieuwe Protestantse Gemeente, niet alleen tijdens de wekelijkse dienst of daarna. Ook elkaar ontmoeten door de week, bij activiteiten, vergaderingen en avonden voor groot huisbezoek.

Elkaar spreken over Geloof, maatschappij en de taak van de kerk daarin, over ontwikkelingen in de wereld en hoe daarin hulp te kunnen bieden.

Deze hulp is niet alleen een taak van de Diaconie, maar van de hele gemeente. Jong en oud kunnen hierin een steentje bijdragen.

De komende twee jaar moeten we ons laten zien in de plaatselijke gemeenschap, in de ontmoetingen met elkaar kunnen de juiste ideeën geboren worden, nieuwe initiatieven worden ontwikkeld en uitgevoerd.

Ontmoetingen met elkaar en anderen zijn waardevol in ons dagelijks leven, zo kunnen we elkaar tot steun zijn, problemen bespreken en vertellen wat het geloof en de kerk ons biedt of zou moeten bieden.

Dit gaat verder dan kennismaken, wij duiken onder de oppervlakte en geven anderen inzicht in wat ons raakt en bezighoudt. Samen leven in een gemeente en samen de bouwstenen vormen voor deze gemeente. Wat een geweldig fundament kunnen we zo voor elkaar zijn.

De komende jaren moeten we laten zien wat voor ons van waarde is, ons openstellen voor elkaar en anderen.

Als kerk willen we dit faciliteren, gelegenheid geven voor deze ontmoetingen en dit aanmoedigen in woord en daad.

Dit alles in het licht van de Bijbel, Gods Evangelie en de lessen die we daaruit kunnen leren.

Waarom willen wij gemeente zijn in Coevorden?

Wij willen samen volgelingen van de Heer zijn. Met elkaar beleven, vieren, zingen en ten dienste staan van de inwoners van Coevorden en betrokken zijn op wat er in de wereld om ons heen gebeurt. We doen dit vanuit de boodschap van het Evangelie. Wij willen over onze kerkmuren heen kijken, niet naar binnen gekeerd zijn.

Wij zouden de hoeksteen van de samenleving willen zijn op maatschappelijk gebied, net als het beeld in Handelingen: graag gezien vanuit het hele volk, dat onze vriendelijkheid bij ieder bekend is.

Daarnaast is voor het gemeente zijn van belang: ontmoeten en omzien naar elkaar.

In het ontmoeten willen we elkaar de ruimte geven om zo de 'bandbreedte' of het 'kleurenpalet' van onze gemeente recht te doen. Er is een groep, die op eigentijdse wijze gemeente wil zijn, dit betreft o.a. het taalgebruik, gebruik van andere media en liederen en muziek in de diensten; ook voor hen en hun inbreng willen we nadrukkelijk ruimte hebben in onze gemeente.

Waarom willen wij dit samen doen?

Wij willen dit samen doen om elkaar in het gemeente zijn van Christus te versterken en om samen van betekenis te zijn voor de stad Coevorden.

Daarnaast zijn er ook praktische afwegingen om samen te werken: vanwege het aantal beschikbare vrijwilligers en ook is het financieel van belang: we zien dat we op den duur niet twee aparte gemeenten in stand kunnen houden.

Ook hopen we door één gemeente te vormen op mogelijke aantrekkelijkheid voor mensen die niet (meer) betrokken zijn:

Gevoel van samen/eenheid van gemeente zijn.

Ook gemeente zijn door de week: wij willen werken aan verbinding door de week, bijv. verbinding 90% door de week, 10% op zondag.

Wij realiseren ons dat we misschien teveel kerkdiensten met 'hetzelfde' aanbieden en willen daarin gaan veranderen.

We willen de handen ineen slaan om respons van jongeren te vragen.

Wij willen uitstralen, wat wij zelf ervaren, namelijk: dat het fijn is om bij onze gemeente te horen.

Wij willen er ook zijn voor de groep die het in 'de gewone kerk' niet kunnen vinden en samen staan we daarin sterker.

Wat zijn de kenmerken van de gemeente?

Gemeente is een vindplaats van geloof, hoop en liefde | er zijn voor elkaar en geroepen in de wereld

De gemeente is de plek waar je op adem komt, waar je even afstand kan nemen van je daagse beslommingen. De plek waar je kan delen wat je bezig houdt en geloof, hoop en liefde vindt.



Gemeente is een herberg | gastvrij en betrokken

De gemeente, dat is de plek waar je wilt zijn. Er is altijd wat te doen, het is er nooit saai. Maar wil je even niets, dan is dat ook prima. Je mag jezelf zijn, lekker ongedwongen. Het voelt als thuiskomen, je voelt de warmte, de liefde, de zorg en aandacht voor elkaar. Iedereen is welkom, de herberg is nooit vol. We ontmoeten elkaar, we eten en drinken samen, maar ook geestelijk voedsel delen we, je vindt er een luisterend oor. En ben je er niet, dan wordt je gemist. We voelen saamhorigheid. We staan klaar voor elkaar, maar zijn er ook voor mensen buiten onze gemeente die ons nodig hebben.



Gemeente is een plek waar verschillen elkaar versterken | een kleurenpalet waarin we elkaar tot bloei brengen

De gemeente, schitterend door onze veelkleurigheid. We gunnen elkaar het licht en de ruimte om tot bloei te komen en we helpen elkaar hierbij. Op alle vlakken van het gemeente zijn maken we gebruik van de verschillen, zodat we elkaar versterken en ieders kleur tot recht komt.



Wat betekent dit concreet voor ons als gemeente?

De afgelopen periode heeft ons aan het denken gezet, binnen de diverse commissies en als gemeenteleden. Het is duidelijk dat we geen gemeente kunnen zijn zonder elkaar te ontmoeten, niet alleen op zondag maar ook door de week.

Nu de fusie een feit is, zal de kerk een thuis moeten worden voor iedereen, het moet een huis worden waar we elkaar en anderen kunnen ontmoeten. Letterlijk gaan bouwen aan de gemeente. Het invullen van de predikantsvacature is daarbij een prioriteit, dit zal na de zomer van 2022 opgestart worden.

Ook zal het Pastoraat in de gemeente weer opgepakt worden als we elkaar fysiek weer kunnen ontmoeten, ontmoetingen in de Hoeksteen, huiskamergesprekken in de wijken, eenzaamheid bij jongeren en ouderen voorkomen.

Vanuit het Diaconaat willen we midden in de gemeente aanwezig zijn en hulp bieden daar waar nodig is. Niet alleen aan eigen gemeenteleden, maar ook aan 'voorbijgangers' die tijdelijk in onze gemeente te gast zijn.

Deze samenvatting is hierna uitgewerkt, geen dichtgetimmerd plan. Eerder een open voornemen die we jaarlijks kunnen bijstellen aan de actualiteit, die ruimte geeft aan toevoegingen en wijzigingen. Een beleidsplan is niet af, het groeit mee met de gemeente. Noem het eerder interactief, je kunt er ieder moment instappen, meedoen en jezelf ermee identificeren als lid van een actieve gemeente.

Hoe willen wij dit als PG Coevorden in de komende jaren handen en voeten geven?

Eredienst

- Wij willen voorbij Corona kijken:
 - Hoe komen mensen weer terug?
 - Willen we op dezelfde voet doorgaan?
 - Wat hebben we geleerd van de afgelopen periode? Waar wordt om gevraagd?
- Hoe geven we onze kerkdiensten vorm: vanuit de boodschap van het evangelie willen wij iets moois neerzetten;
- We willen reguliere diensten en bijzondere diensten afwisselen. Deze bijzondere diensten mogen ook buitengewoon zijn.
- Niet alleen het vertrouwde van voor Corona.
- Wat en hoe met camera verder, die eigenlijk voor Corona ook al van belang was.
- Hoe zorgen we er voor dat de veranderingen blijvend zijn, dat we het vol houden?

Eigentijds gemeente zijn

- Iedereen moet zich thuis kunnen voelen in onze gemeente.
- Dit vraagt om andere vormen van vieren met een eigentijds taalgebruik, gebruik van andere media en andersoortige liederen en muziek.
- Naast andere vormen van vieren zijn er ook de volgende ideeën: ontmoeting op zondagmiddag met maaltijd en oppas; huiskamer gesprekken met meerdere generaties.

Pastoraat

- Omzien naar elkaar voor Gods aangezicht, in de naam van Christus. Hulp bieden aan elkaar op de levensweg.
- Gaat verder dan georganiseerde pastoraat, dat niet meer kan zoals het is geweest.
- Aandacht voor elkaar, ook door de week.
- Omzien naar elkaar veel meer door gemeenteleden, groepen onderling.
- Pastoraat is ook verbinden met elkaar.
- Verbinding: meer dan 1-op-1 contacten en hoe oudere generaties het gewend zijn.
- Inloop/ groep voor jonge gezinnen aanbieden, bijv. zondagmiddag.
- Professionele krachten: urgente zaken, rest door vrijwilligers.
- Ook digitale contacten waarderen: Whatsapp e.d. en wijze van communicatie door KND en jongere generaties.

Diaconaat

- Vanuit Barmhartigheid (goed doen) en Gerechtigheid (recht doen) in de samenleving aanwezig zijn.
- Weten dat je in/bij de kerk terecht kunt als 'je in de shit zit.'
- Het pastorale en diaconale gemeente zijn, omzien naar elkaar en hulp geven komen bij elkaar in Woord en daad.
- Gemeenteleden betrekken missionair/diaconaal werk, zoals de Oost Europa groep.
- Samenwerken met organisaties in de stad.
- Wij willen nagaan hoe we Groene Kerk kunnen zijn, o.a. met het oog op klimaat veranderingen.

Missionair werk

- Wat leeft bij mensen in Coevorden? Er wordt gezocht naar zingeving en spiritualiteit.
- Kerkgebouw zou ook door de week open moeten zijn. Wij willen realiseren dat het kerkgebouw structureel open is op een aantal dagdelen.
- Jongeren en ouderen werken hierin naast elkaar en zien elkaar over en weer als volwaardige gesprekspartners.
- Ook communicatie hierover is van belang.
- Wij willen zo zichtbaar zijn in de samenleving, onze vensters naar buiten richten, o.a. ook door onze diaconale taak.

Vorming en toerusting

- Wij willen vorming en toerusting inzetten om de betrokkenheid in onze gemeente te verhogen.
- Wij willen vorming en toerusting naar deze tijd vertalen. Onze werktitel hiervoor is 'Smaakmakers' of 'De Verdieping.'
- Verschillende generaties benaderen met de vraag: Op welke manier willen we, ook door de week, inhoud geven aan het gemeentezijn.
- 'Smaak' van de diensten van belang bij ontwikkelen van 'smaakmakers.'

Financiën en beheer

- Een financieel gezonde gemeente is ons uitgangspunt.
- Hiertoe zullen wij verder gaan met één kerkgebouw. M.b.v. een zo gemêleerd mogelijke inrichtingscommissie wordt dit ons gezamenlijke nieuwe huis, waar jong en oud zich thuis mag voelen.
- Het andere kerkgebouw zal worden afgestoten.

Communicatie

- Aandacht houden voor onderlinge communicatie; deze is al (van kerkenraad en gemeenteleden en kerkenraad en colleges) verbeterd, opener geworden, wat prettig werkt.
- Gemeenteleden nu via Kerkblad en website op de hoogte gehouden.
- Kerkapp is opgezet, verder uitwerken en onderzoeken hoe jongere generaties te bereiken.
- Externe communicatie: nog stappen in te zetten, o.a. in Coevorder nieuws.
- Facebook pagina actief gebruiken. (er is voorbeeld van Katholieken)
- Nagaan of het haalbaar is om elke 2 weken iets in de krant/ media te plaatsen voor zichtbaarheid in onze omgeving.

Veilige kerk

We willen graag dat je je veilig voelt binnen de Protestantse Gemeente te Coevorden. Dat doen we op de volgende manieren:

Gedragscode

We hebben een gedragscode gemaakt. Daarin staat hoe we met elkaar omgaan. Dat gaat natuurlijk niet alleen over seksueel grensoverschrijdend gedrag. Maar ook over andere vormen van ongewenst gedrag. Voorbeelden zijn: geheimhouding, pesten, omgaan met geld en omgaan met goederen van anderen. Als mensen een taak op zich nemen, bespreken we deze gedragscode met hen.

Verklaring Omtrent Gedrag

Vrijwilligers en professionals die met kwetsbare doelgroepen werken, vragen we om een Verklaring Omtrent Gedrag. Ook mensen die verantwoordelijk zijn voor het geld van de kerk moeten een VOG inleveren. Vrijwilligers kunnen in de meeste gevallen gratis een VOG aanvragen.

Aanstellingsbeleid

Voordat een vrijwilliger bij ons een taak op zich neemt, voeren we een kennismakingsgesprek. Dat doen we ook als we de vrijwilliger al kennen. In dat gesprek bespreken we wat we van elkaar verwachten. We vragen waarom de vrijwilliger deze taak wil doen en welke ervaring hij of zij al heeft. Verder bespreken we de gedragscode. Ook tijdens vergaderingen van kerkenraad, College van Kerkrentmeesters, Jeugdraad, Diaconie en commissies en werkgroepen komt het thema Veilige Kerk regelmatig aan bod. Door onze ervaringen samen te bespreken, leren we hoe we ons (vrijwilligers)werk zo goed mogelijk kunnen doen.